**ETUC rezolūcija par ES rīcības nepieciešamību, lai aizsargātu darbiniekus no augstām temperatūrām darba vietās**

Ja darba vietā temperatūra kļūst pārāk karsta, tas ir vairāk nekā tikai komforta jautājums. Kad temperatūra ir pārāk augsta, kā tas notika 2018.un 2019. gada vasarā, tad tas var kļūt par reālu draudu veselībai un darba drošībai.  
Ņemot vērā to, ka globālās sasilšanas dēļ vidējā temperatūra, iespējams, palielināsies turpmākajos gados, šī problēma, visticamāk, palielināsies. Tā ir arī problēma, ko parasti ir samērā viegli atrisināt, aktivizējot arodbiedrību vadītās darba drošības un veselības kampaņas.

Kad darbiniekiem ir pārāk karsti, tas var izraisīt reiboni, ģīboni un karstuma krampjus. Ļoti karstos apstākļos organisma asins temperatūra paaugstinās. Ja asins temperatūra paaugstinās virs 39 ° C, pastāv karstuma dūriena vai fiziska sabrukuma risks.

. Pat neliels temperatūras paaugstinājums darba vietā virs normālā noved pie koncentrācijas zuduma un palielināta noguruma, kas nozīmē, ka darba ņēmēji pakļauj riskam sevi un citus.

Augsta temperatūra nozīmē, ka ir palielinājusies nelaimes gadījumu iespējamība sakarā ar samazinātu koncentrāciju, kā arī dažu individuālo aizsarglīdzekļu lietošanas diskomforta palielināšanās, kas var samazināt organisma aizsardzību.

Karstums var arī saasināt esošās darbinieka slimības, piemēram, paaugstinātu asinsspiedienu vai sirds slimības, ko izraisa pastiprināta slodze uz sirdi, kā arī mijiedarbība ar citiem darba vietas apdraudējumiem. Grūtnieces ir īpaši pakļautas augstai temperatūrai, un ir jāievieš īpaši pasākumi, lai nodrošinātu viņu aizsardzību.  
Cilvēku darba komforta temperatūra ir intervālā no 16 ° C līdz 24 ° C, lai gan tas var atšķirties atkarībā no veicamā darba veida.

Eiropas darba ņēmējiem nekad nevajadzētu strādāt temperatūrā, kas apdraud viņu veselību. ES kā pasaules vadošajam tirdzniecības blokam vajadzētu būt veselīgiem darba apstākļiem, nodrošinot darba vietas ar normālu temperatūru. Klimata pārmaiņu laikmetā, kad sarežģītie laika apstākļi var būt biežāki un ekstremālāki, ir svarīgi, lai būtu piemēroti tiesību akti, kas aizsargātu darba ņēmējus, ar skaidriem uzdevumiem un atbildību politikas veidotājiem, darba devējiem un arodbiedrībām.   
Temperatūras izaicinājumi, ar kuriem saskaras darba ņēmēji Eiropā, ir ļoti atšķirīgi, tāpat kā tiesības, uz kurām viņiem attiecas aizsardzība. Tie, kas nodarbojas ar fiziski smagiem un grūtiem darbiem, ir īpaši apdraudēti ekstremālās temperatūrās.

Tādēļ ETUC apņemas:  
• Ar ETUC Veselības un drošības komitejas starpniecību strādāt, lai noteiktu virkni pasākumu, kas risinātu drošas un veselīgas darba temperatūras jautājumus. Tas ietvers vadlīniju izstrādi iestādēm, kas risinās dažādas darba vides un temperatūras problēmas;  
• izvirzīt jautājumu par darba temperatūru režīmu gan ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūrai (EU-OSHA), gan Darba drošības un veselības aizsardzības padomdevēju komitejai (ACHS), lai aktivizētu darbību šī riska novēršanai;  
• 2019. gada jūnijā uzsākt rīcības dienu, kas sakrīt ar jūnija ETUC izpildkomiteju, kas radīs informāciju par arodbiedrību prasībām;  
• Aicināt Eiropas Komisiju ieviest likumdošanas instrumentus, kas atzīst šo paaugstināto risku darbiniekiem un nodrošina sistēmu darbinieku aizsardzībai. Laika apstākļi neievēro valsts robežas, un tāpēc ir nepieciešama Eiropas rīcība.  
• pieprasa, lai Eiropas darba devēju organizācijas nopietni uztvertu šo jautājumu, sniedzot norādījumus saviem uzņēmumiem par to, kā viņi var aizsargāt savus darbiniekus no paaugstinātas temperatūras darbam gan telpās, gan ārā. ETUC ir gatava sadarboties ar darba devējiem, izstrādājot to.  
• apņemas īstenot šos mērķus visā nākamajā Eiropas Komisijas un Parlamenta pilnvaru laikā.

**ETUC, Brisele – 28.06. 2019**