



KO *PATIESĪBĀ* NOZĪMĒ ELASTĪBA DARBA VIDĒ

KĀ TAS IETEKMĒ KARJERU SIEVIETĒM
UN VĪRIEŠIEM

DACE TAURIŅA

FONTES

ATLASE. ATTĪSTĪBA. ATALGOJUMS.

FONTES ATALGOJUMA PĒTĪJUMS LATVIJA 2019



84
AMATU SAIMES

359
LĪMEŅI/AMATI

MERCER'S GLOBAL TALENT TRENDS 2019

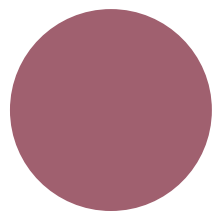
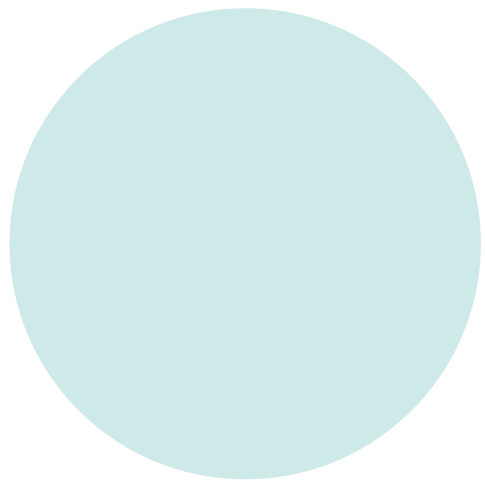


7300 DARBINIEKU
16 VALSTIS
9 INDUSTRIJAS

Kas visvairāk uztrauc darbiniekus?
NENOTEIKTĪBA

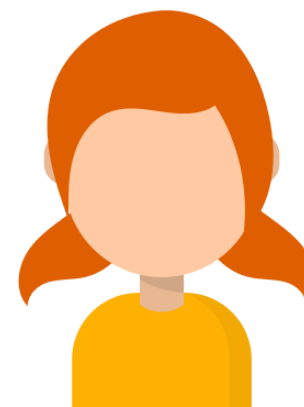
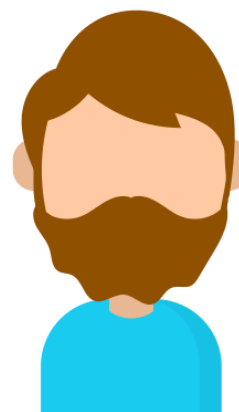
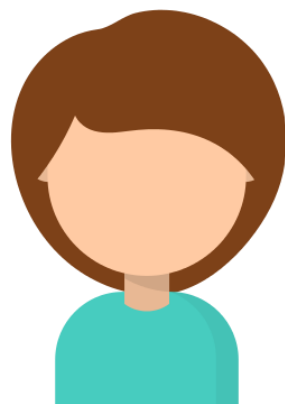
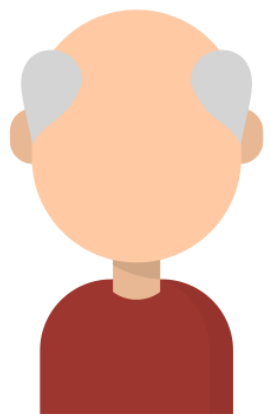
1 no 3 uztraucas, ka MI un automatizēti procesi aizstās viņas/viņa darbu

1 no 3 norāda, ka viņas/viņa organizācijā nav savstarpējās uzticības starp darbinieku un darba devēju



SKAITĻI UN FAKTI

DARBINIEKU DALĪJUMS FONTEŠ ATALGOJUMA PĒTĪJUMĀ 2019 UN 2018



>75
KLUSĀ
PAAUDZE

0.2%

57-74
BABY
BOOMERS

13%

38-57
X PAAUDZE

42%

23-37
Y PAAUDZE

41%

<23
Z PAAUDZE

5%

0.2%

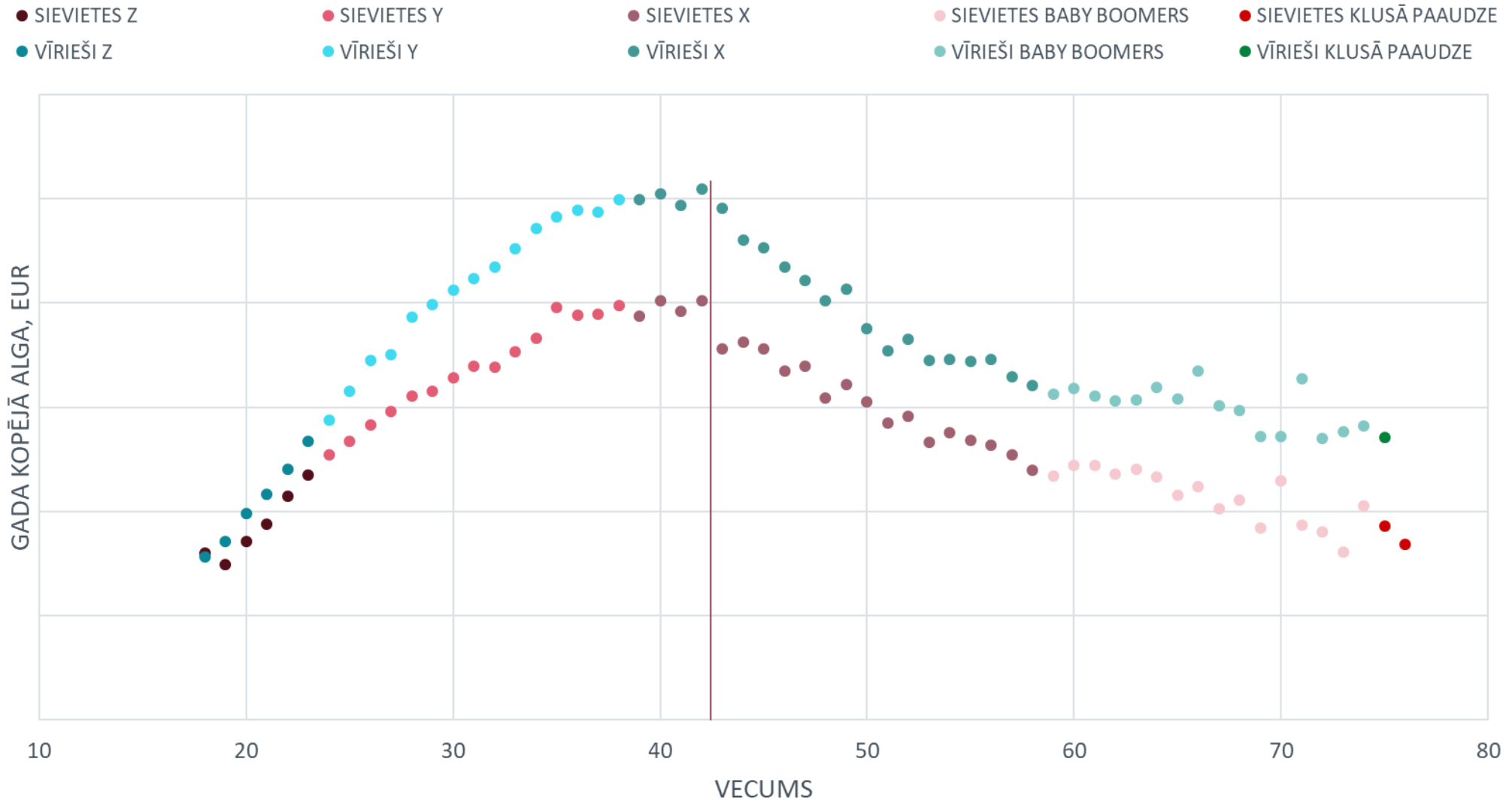
14.0%

42.1%

40.5%

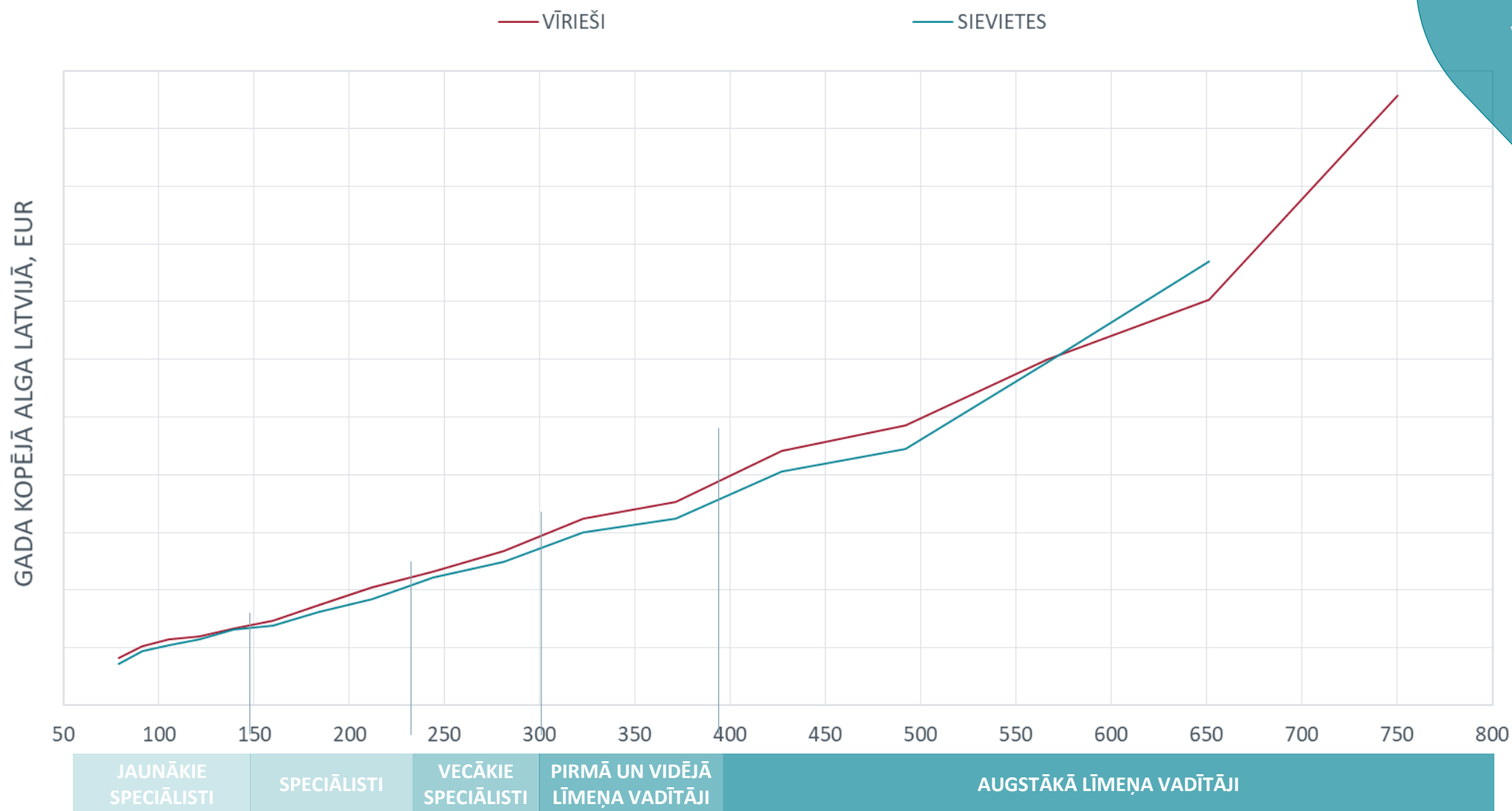
3.2%

PAAUDŽU UN DZIMUMU ATALGOJUMA ATŠĶIRĪBAS 2019



GADA KOPĒJĀ ATALGOJUMA ATŠĶIRĪBAS SIEVIETES VS. VĪRIEŠI, VISAS POZĪCIJAS

Vīrieši saņem
vidēji par
6.6%
vairāk kā
sievietes



GADA KOPĒJĀ ATALGOJUMA ATŠKIRĪBAS

SIEVIETES VS VĪRIEŠI, LĪDZĪGAS POZĪCIJAS

	2015	2016	2017	2018	2019
JAUNĀKIE SPECIĀLISTI	5.8%	6.4%	4.3%	5.3%	6.0%
SPECIĀLISTI	5.8%	3.4%	3.4%	4.5%	4.5%
VECĀKIE SPECIĀLISTI	4.5%	4.0%	4.8%	5.3%	3.4%
PIRMĀ UN VIDĒJĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI	10.7%	3.4%	4.7%	3.4%	4.4%
AUGSTĀKĀ LĪMEŅA VADĪTĀJI	7.0%	6.4%	4.7%	3.2%	2.3%
KOPĀ	6.1%	4.8%	4.1%	4.8%	4.7%



PAPILDU ATVIEGLOJUMI UN LABUMI: KĀPUMI UN KRITUMI 2019





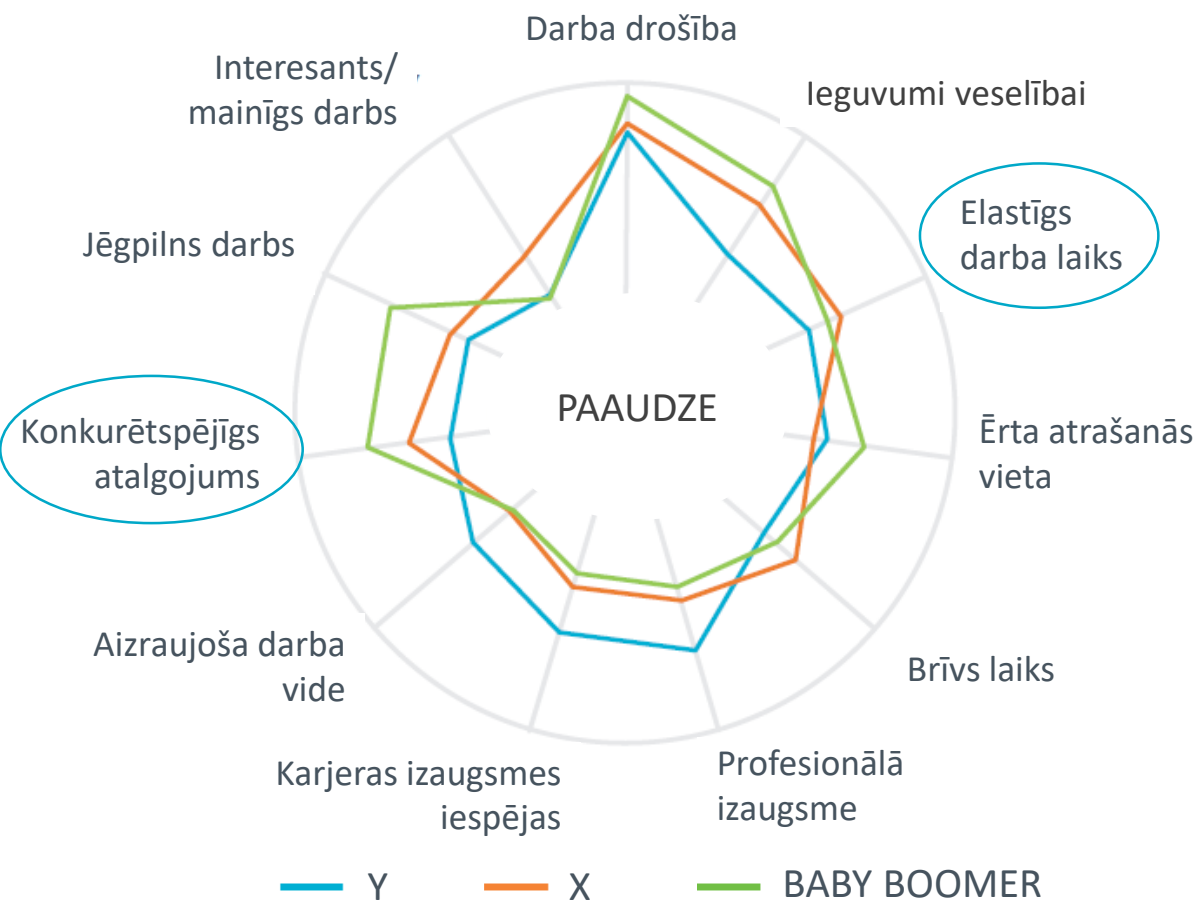
VAI ELASTĪGA DARBA
VIDE BŪTU
RISINĀJUMS?



Darba devēja tēla
veidošana

*Vajadzēs visus!
Bet «visiem» ir vēlmes un vajadzības*

KĀPĒC DARBINIEKS IZVĒLAS STRĀDĀT UZŅĒMUMĀ?



29%
VĪRIEŠU

36%
SIEVIEŠU

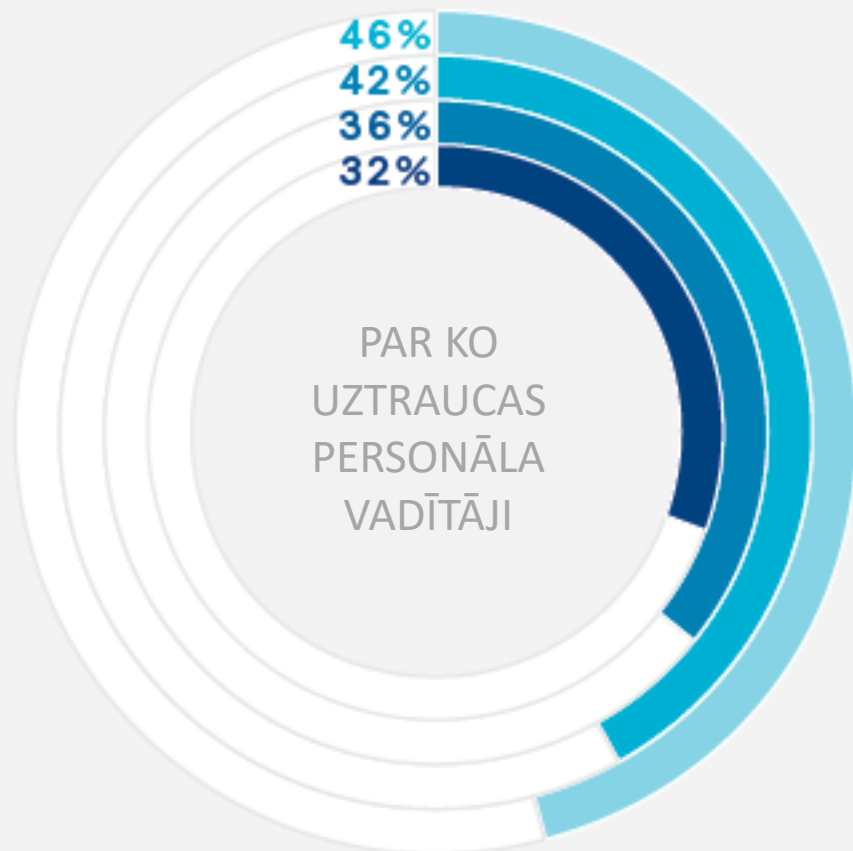
Avots: Mercer's 2019 Global Talent Trends

Elastība darbā ir KAS VAIRĀK nekā strādāšana ārpus normāla darba laika vai darba no mājām; tas ir par to, ko un kā mēs darām un kāpēc

51%

Darbinieku vēlas, lai uzņēmumi piedāvātu vairāk elastīga darba opcijas

ELASTĪBAI IR ARĪ IZAICINĀJUMI

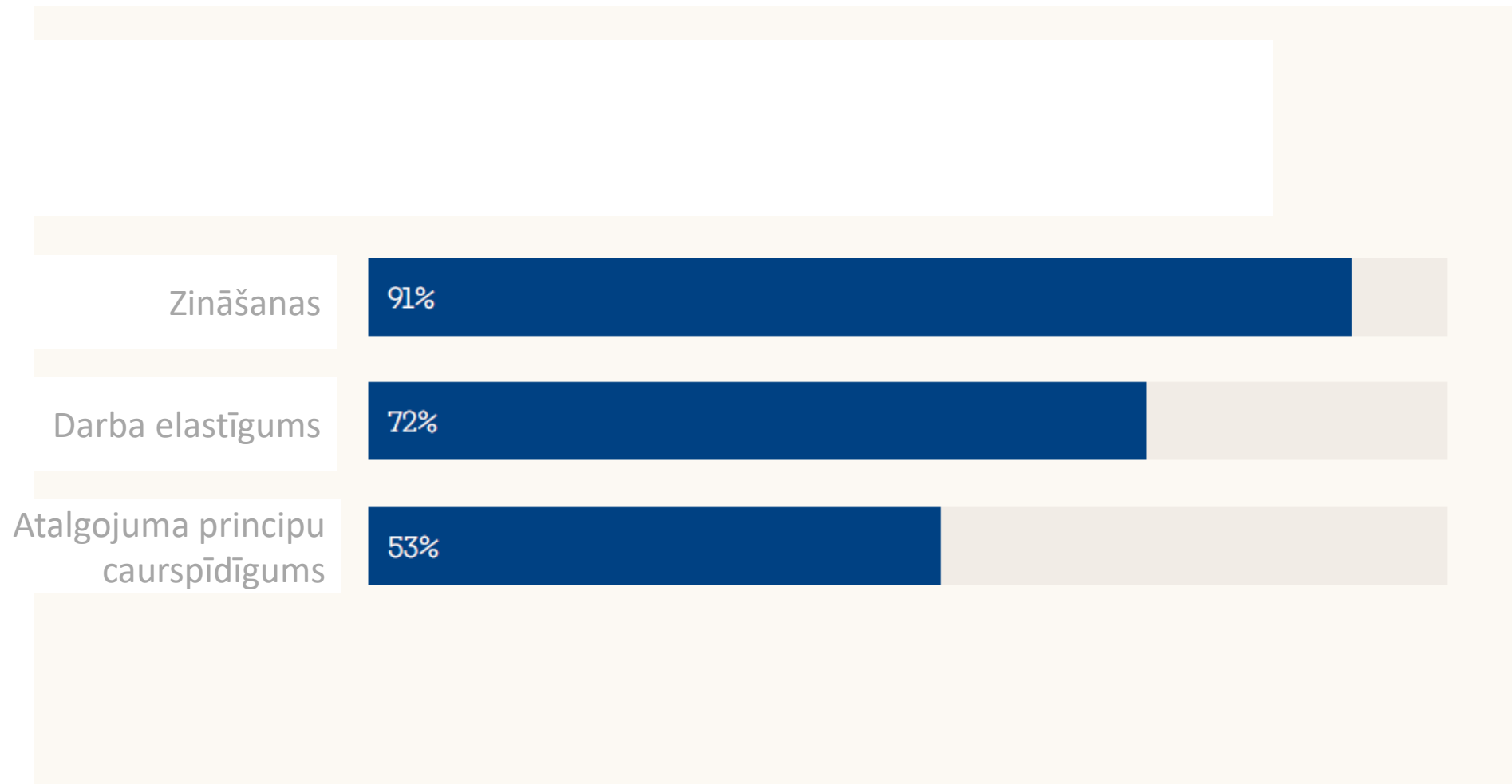


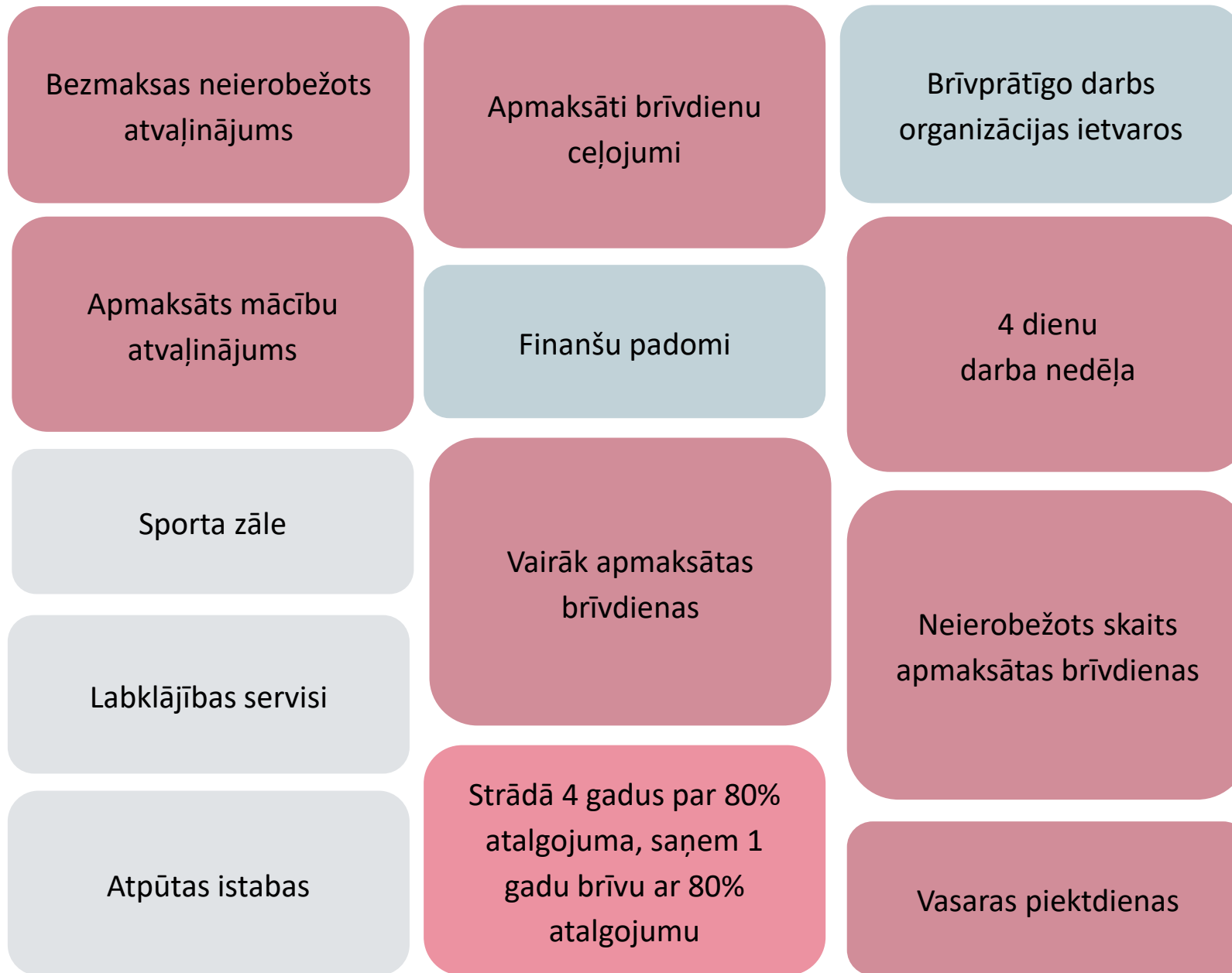
- VIENĀDAS IESPĒJAS VISIEM DARBINIEKIEM
- IETEKME UZ KOMANDAS DARBU UN SADARBĪBU
- IESPĒJAS IZMĒRĪT UN ATALGOT INDIVIDUĀLO IEGULDĪJUMU
- KARJERAS IZAUGSME DARBINIEKIEM AR ELASTĪGU DARBA LAIKU

2 no 5

darbiniekiem uztraucas, ka elastīgs darbs samazinās viņu karjeras izaugsmes iespējas

TRĪS GALVENĀS TENDENCES, KAS MAINA DARBA VIDI PASAULĒ







FONTES

SIA Fontes vadības konsultācijas
+371 67846151
surveys@fontes.lv