

LBAS VĒSTIS

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības izdevums Nr. 191

Marts, 2023



Pievienojies streikam! Pa vienam mēs lūdzam, kopā panākam!



Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrība aicina visus nozares darbiniekus, LIZDA biedrus, viņu kolēģus, pedagogus, tehniskos darbiniekus u.c. pievienoties:

3 dienu STREIKAM (no šī gada 24. līdz 26. aprīlim) un protesta gājienam šī gada 24. aprīlī!

PROTESTA GĀJIENA MĒRĶIS: Par politisko atbildību no valsts amatpersonu puses un cieņpilnu attieksmi pret izglītības nozari;

STREIKA MĒRĶIS: Panākt, lai amatpersonas pilda panāktās streika vienošanās un veic grozījumus normatīvajos aktos par: 1. pedagogu darba samaksas pieauguma grafiku (01.09.2023.-31.12.2025.), novirzot tam nepieciešamo finansējumu no valsts budžeta; 2. slodzes sabalansēšanu visām pedagogu grupām no 2023. gada.

PIETEIKŠANĀS PIE:.....

LBAS atbalsta LIZDA organizēto streiku un gājienu

Latvijas Brīvo arodbiedrību savienība (LBAS) atbalsta Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrības (LIZDA) lēmumu atsākt LIZDA streiku, kas tika pieteikts 2022.gada 12.septembrī un atsaukts 2022.gada 17.septembrī, jo tika panākta vienošanās par streika prasību izpildi noteiktos termiņos un apjomā, kas pilnā apmērā nav izpildīta.

LBAS ir nosūtījusi vēstuli par atbalstu LIZDA organizētajam streikam un gājienu Saeimas priekšsēdētājam Edvardam Smiltēnam, Ministru prezidentam Krišjānim Kariņam, izglītības un zinātnes ministrei Andai Čakšai, finanšu ministram Arvilam Ašeradenam un Saeimas Izglītības, kultūras un zinātnes ko-

misijas priekšsēdētājai Agitai Zariņai Stūrei.

Vēstulē LBAS vērš uzmanību, ka streika vienošanās ir izpildīta tikai daļēji. LIZDA 2023.gada 17.februārī atkārtoti lūdza Izglītības un zinātnes ministriju un valdību līdz 2023.gada 15.martam pilnībā izpildīt streika vienošanos.

LBAS uzskata, ka prasības ir samērīgas un atbilstošas pedagogu ieguldītajam darbam un izglītības kvalitātei. LBAS stingri iestājas par cienīgiem darba apstākļiem un tiesiskumu, kas dod pamatu ticēt, ka noslēgtās vienošanās tiks pildītas.

VAIRĀK LASIET [ŠEIT](#).

Izglītības un zinātnes nozari regulējošo normatīvo aktu neievērošana – vai turpināsies?

29. martā LBAS un LIZDA piedalījās Saeimas pieprasījumu komisijas sēdē, kurā izskatīja Saeimas deputātu [Oļega Burova, Viļa Krištopana, Mārča Jencīša, Lindas Liepiņas, Aināra Šlesera, Viktorijas Pleškānes, Edmunda Zivtiņa, Ramonas Petravičas, Jekaterinas Doroškevičas un Nataļjas Marčenko-Jodko] pieprasījumu Ministru prezidentam Arturam Krišjānim Kariņam “Par izglītības un zinātnes nozari regulējošo normatīvo aktu neievērošanu, kas veido sabiedrībā tiesiskā nihilisma apziņu un mazina sabiedrības uzticēšanos valsts varai” (Nr. 6/P14; dok.nr.633).

Pieprasījuma pamatā bija Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrības (LIZDA) Saeimai nosūtītajā vēstulē norādītā informācija, gan nozares ekspertu (t.sk. Valsts kontrole) diskusijās izskanējušie fakti, kas vērš uzmanību uz vairāku spēkā esošo tiesību aktu ignorēšanu un neizpildi no valsts amatpersonu puses, kas ne tikai ietekmē izglītības un zināt-

nes nozarē strādājošos, bet arī mazina sabiedrības uzticēšanos valsts varai un veido negatīvu tiesisko apziņu.

Premjers pats uz komisijas sēdi nebija ieradies, bet deleģēja izglītības un zinātnes ministri A. Čakšu piedalīties sēdē un sagatavot atbildi uz deputātu pieprasījumu.

Komisija ar 6 balsīm par un 7 balsīm pret, deputātu pieprasījumu noraidīja.

Pēc balsojuma sēdes vadītājs Hosams Abu-Meri Latvijas Izglītības un zinātnes darbinieku arodbiedrībai norādīja, ka “tas balsojums ir ne pret izglītības darbiniekiem, ne pret mediķiem, ne pret sabiedrību. Tas balsojums ir pret konkrētu pieprasījumu. Tā ir politiskā spēle “pozīcija-opozīcija”. Bet šiem jautājumiem, kas skar Jūs, valdība un mēs ticam un mēs gribam, un mēs darīsim visu, lai to izpildītu.”

Sēdes materiāli un audio ieraksts pieejami [šeit](#).

LVSADA ir panākusi vienošanos ar VM par darba samaksas paaugstināšanu veselības nozares darbiniekiem no 1. aprīļa

Latvijas Veselības un sociālās aprūpes darbinieku arodbiedrība (LVSADA) ir panākusi vienošanos ar Veselības ministriju par darba samaksas paaugstināšanu veselības nozares darbiniekiem no 2023. gada 1. aprīļa. Vienošanās ir nostiprināta Nacionālās trīspusējās sadarbības padomes (NTSP) sadarbības formātā.

Pirmā tikšanās starp LVSADA vadību un veselības ministri Līgu Meņģelsoni notika š. g. 10. janvārī, piedaloties arī Latvijas Brīvo arodbiedrību savienības (LBAS) priekšsēdētājam Egilam Baldzēnam. Tikšanās laikā LVSADA rosināja trīs gadus pēc kārtas būtiski paaugstināt atalgojumu nozares darbiniekiem, lai 2025. gadā beidzot izpildītu tos rādītājus, ko valdība rakstiski solīja mediķiem pirms divdesmit (!) gadiem. Atbilstoši tam, 2023. gadā valsts garantēto mēneša vidējo darba samaksu (VDS) būtu jāpaaugstina par 15% visām ārstniecības personu kvalifikācijas grupām.

Viedokļu apmaiņa starp LVSADA un Veselības ministriju turpinājās gan Veselības nozares stratēģiskās padomes sēdē 11. janvārī, gan NTSP Veselības aprūpes nozares apakšpadomes (VANA) sēdē 12. janvārī. Runājot par VDS pieaugumu šogad, sākotnējais Veselības ministrijas piedāvājums bija pieaugums ārstiem par 3,7%, māsām, vecmātēm, ārstu palīgiem – par 6,2% un jaunākajam personālam (māsu palīgiem, NMPD brigāžu autovadītājiem) – par 9,8%. LVSADA to noraidīja kā reālajai situācijai nederīgu.

Turpinot diskusiju, tika panākta kompromisa vienošanās, kas nostiprināta ar VANA 07.03.2023. sēdes lēmumu. Sēdē piedalījās veselības ministre L. Meņģelsone un LBAS priekšsēdētāja vietniece Gita Oškāja. Vienošanās paredz, ka ārstniecības personu VDS no 2023. gada 1. aprīļa tiek palielināta par 120 eiro (bruto).

Līdz ar to VDS ārstiem pieaugs par 6,1% (+2,4% pret sākotnējo ministrijas piedāvājumu), māsām, vecmātēm, ārstu palīgiem – par 10,1% (+3,9%) un jaunākajam personālam (māsu palīgiem, NMPD brigāžu autovadītājiem) – par 16,1% (+6,3%). Nozares darbiniekiem, kuri nav ārstniecības personas (atbalsta personālam), VDS tiks paaugstināta par 22,76 eiro. Turklāt vienošanās paredz, ka papildus līdzekļu piešķiruma nozarei gadījumā šī gada ietvaros tiks atjaunotas sarunas par VDS palielināšanu ārstiem un atbalsta personālam.

Bez tam, VANA 07.03.2023. sēdē tika nolemts atbalstīt LVSADA priekšlikumu Valdības rīcības plānā paredzēt, ka VDS veselības nozares darbiniekiem tiek palielināta katru gadu, ārstniecības personu VDS palielinot par ne mazāk kā 10% pret VDS iepriekšējā gadā.

Informāciju sagatavoja LVSADA darba koordinētāja Inga Rudzīte

Aktualitātes



* Š.g. 29.martā LBAS eksperte Linda Romele piedalījās pasākumā, kuru organizēja IT uzņēmums Accenture sadarbībā ar organizāciju Novatore. Pasākums ilga 3 stundas, kuru laikā darba grupās tika ģenerētas idejas kā mazināt atalgojuma atšķirības. Kā zināms, IT jomā lielākoties strādā vīrieši un Accenture ir uzņēmies lomu kā mazināt atalgojuma atšķirības un pārvarēt šķēršļus sievietēm saņemt tikpat lielu atalgojumu kā vīrieši. Darba grupā piedalījās sabiedriski aktīvas sievietes no dažādiem uzņēmumiem un organizācijām. Nākamā, noslēdzošā darba grupas sanāksme notiks 12.aprīlī.

Darba grupas 29.marta rezultāts:



* **Marta mēnesī turpinājās darba grupas "Par profesijas standartu un profesionālās kvalifikācijas prasību izstrādes un apstiprināšanas kārtības maiņas ekspertu darba grupas izveidi" darbs** - ir izstrādāta jauna kārtībā kā tiks izstrādātas profesionālās kvalifikācijas prasības (PKP). Turpmāk visu PKP

izstrādi koordinēs Valsts izglītības satura centrs, nodrošinot arī atalgojumu moderatoram. Darbs pie jaunās koncepcijas, t.i., ir jāiesniedz gatavi Ministru kabineta noteikumi, jāpabeidz līdz 2023.gada 31.maijam. Darba grupā darba ņēmēju pusi pārstāv LBAS eksperte Linda Romele.

* **Š.g. martā norisinājās darbs pie Informatīvā ziņojuma par Individuālajiem mācību kontiem saskaņošanas.** Tas ir projekts, kuru plānots uzsākt jau 2023.gadā un lielākās izmaksas ir saistītas ar platformas izstrādi, caur kuru pilotprojekta veidā tiks apmācīti 3500 dalībnieki, projektam noslēdzoties 2026.gadā. Sociālie partneri, t.sk., LBAS būs projekta konsultatīvie partneri.

* **Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejā marta plenārsesijā tika apstiprināti šādi atzinumi un rezolūcija:**

Rezolūcija "Vienoti demokrātijai",
Atzinums "Apvārsnis 2020" ex-post novērtējums,
Atzinums "2022. gada stratēģiskās prognozēšanas ziņojums",
Atzinums "Administratīvā sadarbība nodokļu jomā (DAS 8)",
Atzinums "Ieteikums par minimālo ienākumu",
Atzinums "Līdztiesības iestāžu lomas un neatkarības stiprināšana",
Atzinums "2022. gada ziņojums par enerģētikas savienības stāvokli",
Atzinums "Jaunatnes rīcības plāns ES ārējās darbības jomā",
Atzinums "Jauniešu loma zaļās pārkārtošanās procesā" un citi atzinumi.

Plenārsesijā piedalījās LBAS priekšsēdētājs E. Balzēns un LBAS eksperte L. Romele. Par atzinumiem un EESK aicinām interesēties un jautāt LBAS ekspertei Lindai Romelei.

Š.g. 30.martā Eiropas Parlaments apstiprināja **Darba samaksas pārredzamības direktīvu**, un tagad katrai no ES dalībvalstīm ir 3 gadu ilgs periods, lai pārņemtu direktīvas prasības nacionālajā likumdošanā. Direktīvā ir ietverts aizliegums par darba samaksas noslēpuma klauzulām un darba ņēmēju sieviešu un viņu arodbiedrību tiesības pieprasīt pārredzamu informāciju par atalgojumu.

Eiropas arodbiedrību konfederācija (ETUC) ir aprēķinājusi, ka Latvijā katru gadu sievietes zaudē vidēji 2731 eiro nevienlīdzīga atalgojuma dēļ. Sākot ar 2026.gadu, kad direktīva pilnībā stāsies spēkā visās valstīs, t.sk., Latvijā, sievietēm būs tiesības prasīt vienlīdzīgu atalgojumu, jo tas būs publiski pieejams atkarībā no uzņēmuma lieluma.

ETUC darba grupā par darba samaksas pārredzamības direktīvu piedalījās LBAS eksperte Linda Romele.

LBAS tiekas ar labklājības ministri



16. martā Labklājības ministrijā LBAS priekšsēdētājs Egils Baldzēns un LBAS speciālisti tikās ar labklājības ministri Eviku Siliņu. Tikšanās tēmas - arodbiedrību priekšlikumi labklājības jomas attīstībai.

LBAS pārstāvji inicēja diskusiju par koplīgumu tiesību garantēšanu tikai arodbiedrībām, koplīgumu labumu (visu vai daļēju) attiecināšanu tikai uz arodbiedrību biedriem un par LM atbalstu arodbiedrību biedru naudas atbrīvošanai no IIN.

Apspriesto tēmu lokā bija arī bezdarbnieka pabalsta apmēra palielināšana, saņemot pilnu pabalstu pirmos trīs mēnešus, piemaksas pie pensijas noteikšana par darba stāžu līdz 1996.gadam tiem, kuri pensionējās sākot ar 2012.gadu, SDO konvencijas Nr.190 par vardarbības un uzmākšanās apkarošanu darba vidē ratifikācija, solidarās atbildības ieviešana apakšuzņēmumu ķēdēs un citi jautājumi.

LBAS Nodokļu politikas koordinēšanas grupā

LBAS 22. martā un 29. martā piedalījās Finanšu ministrijas Nodokļu politikas koordinēšanas grupā, kurā uz diskusijām par nodokļu politikas izmaiņām tika aicināti sociālie partneri un politiskie partneri. Darba grupas mērķis ir izvērtēt nodokļu politiku un veidot Valsts nodokļu politikas pamatnostādnes nākošajam periodam.

Pirmajā darba grupas sanāksmē norisinājās diskusija par iedzīvotāju ienākuma nodokli. Tiek prognozēts, ka IIN 2023. gadā veidos 18% no kopējiem nodokļu ieņēmumiem, turklāt tas ir viens no viens no svarīgākajiem pašvaldību ieņēmumu avotiem. Salīdzinot ar Lietuvu un Igauniju, IIN ieņēmumi Latvijā ir zemāki kā pārējās Baltijas valstīs un veido 5,6 % no IKP, attiecīgi Igaunijā tie veido 5,9% un Lietuvā 7,8%.

Kā viens no galvenajiem IIN iekasēšanas izaicinājumiem tika identificēta tā sadrumstalotība balstoties uz to, ka Latvijā pastāv vairāki režīmi, kuros tiek piemērotas dažādas IIN likmes vai dažādas ar nodokli apliekamās bāzes. Piemēram, algas nodokļa maksātājiem un saimnieciskās darbības veicējiem tiek piemērotas progresīvās likmes – 20%, 23% un 31% apmērā, tajā pašā laikā mikrouzņēmumiem un autoratlīdzību saņēmējiem tiek piemērota 25% un 40% likmes, bet īpašuma iznomātāji, metāllūzņu pārdevēji un kokmateriālu pārdevēji IIN nomaksā 10%.

Būtiski arī ņemt vērā negodprātīgas nodarbināšanas apstākļus, kas būtiski ietekmē ieņēmumu apmēru. Latvijā 19,4% no strādājošiem tiek uzrādīti mēneša darba ienākumi, kas vienādi vai zemāki par minimālo algu, pie tam pārsvarā tie ir nodarbinātie privātajā sektorā.

Izvērtējot potenciālos IIN virzības scenārijus, salīdzinājumam var ielūkoties Lietuvas un Igaunijas IIN likmju struktūrās. Arī Lietuvā pastāv progresīvās IIN likmes lielām algām, bet Igaunijā IIN likme ir fiksēta, tajā pašā laikā progresivitāti nodrošina diferencēts neapliekamais minimums.

Avots: FM

	Latvija	Lietuva**	Igaunija
- ienākumiem līdz 20 004 euro gadā	20%		
- ienākumiem no 20 004 līdz VSAOI «griestiem»*	23%	20%	20%
- ienākumiem virs VSAOI «griestiem»*	31%	32%	

Avots: FM

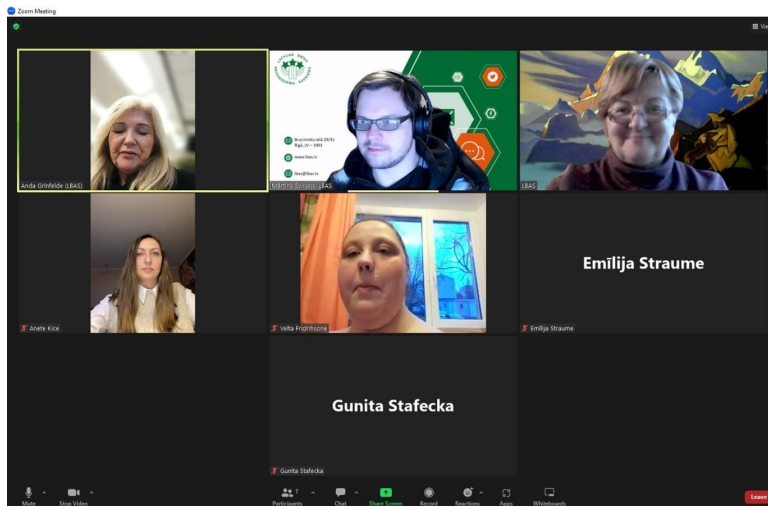
Finanšu ministrija uzsvēra arī to, ka vēl sarežģītāku IIN iekasējamību padara sarežģītā dažādo atvieglojumu un attaisnoto maksājumu struktūra. Pie atvieglojumiem Latvijā uzskaitāms diferencētais neapliekamais minimums, pensionāra neapliekamais minimums, atvieglojums par apgādībā esošu personu, atvieglojums personām ar invaliditāti, u.c. IIN atvieglojumu apmērs 2021.gadā aprēķināts aptuveni 1 miljardi euro apmērā, kas ir aptuveni puse no IIN ieņēmumiem.

LBAS uzsvēra, ka būtiska ir diferencētā neapliekamā minimuma (DNM) pārskatīšana. Starp ES-27 dalībvalstīm Latvija joprojām saglabā vienu no augstākajiem ienākumu nevienlīdzības līmeņiem. Sākot ar 2022. gada 1. jūliju diferencētā neapliekamā minimuma maksimālā summa un piemērošanas robeža tika celta līdz 500 eiro, panākot tobrīd minimālās algas apmēru, tajā pašā laikā ir svarīgi celt maksimālā neapliekamā minimuma piemērošanas robežu ņemot vērā, ka minimālā alga sākot ar 2023. gadu ir palielināta līdz 620 eiro mēnesī.

VAIRĀK LASIET [ŠEIT](#).

LBAS Jauniešu padome pārrunā aktivitātes

Jauniešu padome 22. martā tiešsaistes formātā tikās, lai pārrunātu arodbiedrību jauniešu iesaistīšanos šī gada Muzeju nakts aktivitātēs. Tostarp tika rosināta apmeklētāju iesaistīšana arodbiedrību un arodbiedrību nama vēstures iepazīšanā interaktīvi iesaistoties foto orientēšanās spēlē nama telpās, kā arī dodot apmeklētājiem iespēju pārbaudīt savas zināšanas aizpildot tiešsaistes testu, u.c. idejas.



Padome sanāksmes laikā apsprieda arī šī gada aktivitāšu plānu, piemēram, plānojot veikt pētījumu par dzīves kvalitāti, rast iespējas informēt jauniešus par arodbiedrībām dodoties uz skolām un veidot informatīvās aktivitātes Karjeras dienu ietvaros, veidot digitālos informatīvos materiālus, kā arī aktualizēt

mentālās veselības izaicinājumus un darba un privātās dzīves līdzsvara nepieciešamību.

Senāta spriedumi darba tiesībās (5)

Vai norīkošana uz darba vietu, kas atrodas 194 kilometru attālumā no dzīvesvietas, būtiski aizskar nodarbinātā cilvēktiesības, ja ceļā uz darbu un atpakaļ jāpavada piecas stundas (2,5 stundas vienā virzienā 12 stundu ilgas darba maiņas veikšanai)? Vai šādos apstākļos tiek būtiski samazināts nodarbinātā atpūtas laiks un vai šāda nodarbinātība ietekmē tiesības uz ģimenes dzīvi, īpaši, ja nokļūšana uz darbu, ņemot vērā, ka nav citas iespējas kā vien izmantot personīgo transportlīdzekli, rada arī ievērojamus izdevumus (apmēram 500 euro par degvielu un 155 euro par transportlīdzekļa amortizāciju nepilna mēneša laikā, kas, ir apmēram 1/3 no viņa mēnešalgas)?

Šis nav kāda sena Eiropas Savienības tiesas sprieduma apraksts. Šī stāsta galvenais varonis ir Valsts ieņēmumu dienesta Muitas kontroles punktā nodar-

binātais. Bet šajā lietā Senātam radās jautājumi vai šādā situācijā, kad iestāde nodarbināto faktiski jebkurā laikā var norīkot darbam jebkurā citā struktūrvienības ietvaros esošajā muitas kontroles punktā, jo viņam noteikta „mobila darba vieta”, turklāt neparedzot konkrētu laika periodu, uz kādu viņš tiek pārvietots un tādējādi līdz minimumam samazinot iespējas brīvi pielāgot savu privāto dzīvi un izvēlēties dzīvesvietu tuvāk darba vietai, uz nodarbināto nebūtu attiecināmi no Eiropas Savienības Tiesas 2015.gada 10.septembra sprieduma lietā Federación de Servicios Privados del sindicato Comisiones obreras (C-266/14) (turpmāk – Tyco lieta) izrietošie principi par darba laika jēdzienu.

VAIRĀK LASIET [ŠEIT](#).

Senāta spriedumi darba tiesībās (6)

Šajā rakstā aplūkosim spriedumus, kuros tiesas ir skatījušas valdes locekļu celtās prasības pret saviem “darba devējiem” situācijās, kad ar valdes locekļiem ir bijušu noslēgti darba līgumi.

Senāta Civillietu departamenta 2022. gada 20. jūlija spriedums lietā Nr. SKC-546/2022 (C33311721)

Lietas apstākļi

Prasītājs ar dalībnieku sapulces lēmumu 2019.gada 8.janvārī tika iecelts par sabiedrības valdes locekli un papildus 2019.gada 15.janvārī ar viņu kā valdes locekli noslēgti darba līgums, nosakot viņam atlīdzību 5800 euro (bruto) mēnesī. Prasītājs tiesā cēla prasību, lai piedzītu valdes locekļa atlīdzību, bet apgabaltiesa prasību noraidīja, norā-

dot, ka atbilstoši 2019.gada 11.februāra uzteikumam darba līgums izbeigts 2019.gada 14.februārī, atbildētājam par to ievietojot informāciju Valsts ieņēmumu dienesta Elektroniskajā deklarēšanas sistēmā. Tāpat atbilstoši ierakstiem Uzņēmumu reģistrā prasītājs zaudēja valdes locekļa amatu 2019.gada 26.aprīlī. Apgabaltiesa spriedumā arī norādīja, ka prasītājs nav īstenojis savas tiesības pārsūdzēt lietas materiālos esošo uzteikumu, tāpēc tas ir spēkā esošs. Tāpat tiesas ieskatā prasītājam kā valdes loceklim Komerclikumā paredzētajā kārtībā nav noteikta atlīdzība, jo par to nav pieņemts sabiedrības dalībnieku sapulces lēmums.

VAIRĀK LASIET [ŠEIT](#).

Darba devēji jau otro reizi balso pret minimālās algas celšanu būvniecības nozarē 2023. gadā

Būvniecības nozares ģenerālvienotāšanās no 2019. gada 3. novembra nosaka, ka būvniecībā nodarbināto minimālā mēneša alga ir 780 euro un stundas likme 4,67 euro.

Lai ģenerālvienotāšanās atbilstu nozares vajadzībām, tās slēdzēji ir paredzējuši ģenerālvienotāšanās Pušu komitejas (turpmāk – Komiteja) izveidi. Komitejas sastāvā ir četri pārstāvji no katras puses – četri arodbiedrības pārstāvji un četri darba devēju pārstāvji.

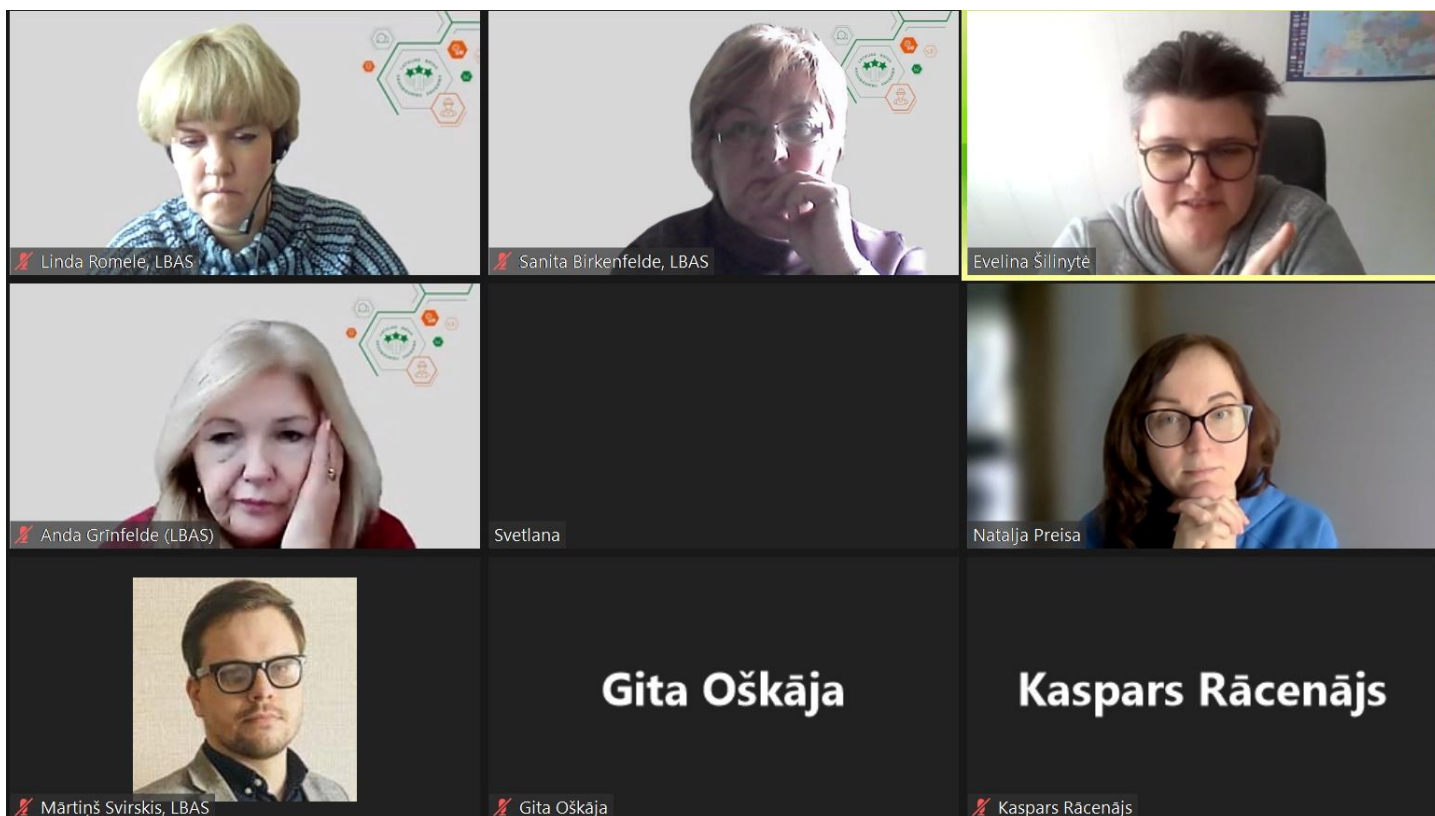
Š.g. 31. martā Komiteja atkārtoti balsoja par Latvijas Būvniecības nozares arodbiedrības (turpmāk – LBNA) priekšlikumu grozīt ģenerālvienotāšanās nosacījumus. Priekšlikums paredz minimālās mēneša algas celšanu būvniecībā nodarbinātajiem līdz 930 euro un minimālās stundas likmes celšanu līdz 5,57 euro ar 2023. gada 1. augustu.

Diemžēl Komitejas locekļi no Latvijas Būvuzņēmēju biedrības, Latvijas Ceļu būvētāja un Latvijas Būvnieku asociācijas balsoja pret minimālās algas celšanu. Tādējādi izgāzot nepieciešamo vienbalsīgo balsojumu.

LBNA ieskatā, lēmums necelt minimālo algu būvniecības nozarē nozīmē veicināt ēnu ekonomikas augšanu, darba spēka trūkumu un negodīgu konkurenci

nozārē! Vienotāšanās par šī brīža minimālo algu nozarē tika panākta 5 gadus atpakaļ, izmantojot 2016. gada datus, kas vairs neatbilst būvniecības nozares situācijai. Septiņu gadu laikā inflācija ir samazinājusi minimālās algas reālo kāpumu gandrīz uz pusi. Būvniecības nozarē ir augstākais ēnu ekonomikas īpatsvars (31,2 %). Minimālā alga ir tieši saistīta ar galveno ēnu ekonomikas komponenti, kas ir aplokšņu algas. Nozares darba devēji sūdzas par kvalificēta darba spēka trūkumu. Minimālā alga ir būtisks mehānisms, kā piesaistīt darbiniekus un studentus nozarei. Divu stundu lidojuma attālumā minimālā alga būvniekiem ir 2,3 līdz 3,5 reizei lielāka (12,85 – 19,42 euro/st.). Pat Lietuvā minimālā alga visās nozarēs jau ir sasniegusi 840 euro. Tātad darot jebkuru darbu Lietuvā nodarbinātam ir jāmaksā par 60 euro vairāk nekā strādājot būvlaukumā Latvijā. Savukārt Latvijā atsevišķos mazumtirdzniecības uzņēmumos minimālā alga jau ir 990 euro. Ģenerālvienotāšanās parakstītāji jau pirms diviem gadiem maksāja LBNA piedāvāto minimālo algu. Šobrīd necelt minimālo algu būvniecības nozarē nozīmētu veicināt ēnu ekonomikas augšanu, darba spēka trūkumu un negodīgu konkurenci nozarē!

Kontaktinformācija: lbna@lbna.lv; +371 27727703.



24. martā LBAS vadība un speciālisti tikās ar Lietuvas arodbiedrību konfederācijas pārstāvēm, lai uzzinātu par Lietuvas labo praksi saistībā ar arodbiedrību biedru naudām un ziedojumiem arodbiedrībai (ATTL)